

Legal Centre Lesvos AMKE
Αστικός μη κερδοσκοπικός Οργανισμός
Σαπφούς 2
Μυτιλήνη, Λέσβος
Ελλάδα
Τ.Κ. 81100
info@legalcentrelesvos.org

ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

I. Εισαγωγή

Η ικανότητα του Legal Centre Lesvos να υπερασπίζεται τα ανθρώπινα δικαιώματα, ιδίως των μεταναστών, των αιτούντων άσυλο και των προσφύγων, εξαρτάται από την ικανότητα των συνεργατών, του προσωπικού και των εθελοντών της να υποστηρίζουν και να προωθούν τα υψηλότερα πρότυπα ηθικής και επαγγελματικής συμπεριφοράς. Εμείς, οι συνεργάτες, τα μέλη του προσωπικού, οι ανεξάρτητοι πάροχοι υπηρεσιών και οι εθελοντές του Legal Centre Lesvos, είμαστε προσωπικά και συλλογικά υπεύθυνοι για τη διατήρηση αυτών των προτύπων. Οι εταίροι έχουν ιδιαίτερη ευθύνη να διατηρήσουν αυτά τα πρότυπα, να δώσουν ένα καλό παράδειγμα και να δημιουργήσουν ένα περιβάλλον εργασίας που υποστηρίζει και ενδυναμώνει το προσωπικό.

Ο κύριος σκοπός του Legal Centre Lesvos είναι η αλληλεγγύη, η νομική υποστήριξη, η συνηγορία (advocacy), η στρατηγική υπεράσπιση (strategic litigation) και η υπεράσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, ιδίως των μεταναστών, των αιτούντων άσυλο και των προσφύγων στη Λέσβο και σε άλλα μέρη της Ελληνικής Επικράτειας και παγκοσμίως.

Οι ειδικοί σκοποί του Legal Centre Lesvos είναι:

Όσα Ν. 3
ΚΤΥ 67
1549-Δ
0491218

Αναστασία Ν. Νταλάκου
Ζηκηνίου 87 Αθήνα 116 34
Ασμ: 127561549 ΔΟΥ: ΙΖ ΑΣΗΝΑΝ
Τηλ: 210 8431218 - 6944 251704

- Η παροχή νομικής βοήθειας, νομικής πληροφόρησης, εκπροσώπησης και νομικής υπεράσπισης σε πρόσφυγες, μετανάστες και αιτούντες άσυλο σε όλα τα στάδια της διαδικασίας.

- Η συνηγορία για τα ανθρώπινα δικαιώματα και τα δικαιώματα των μεταναστών, των αιτούντων άσυλο και των προσφύγων και για την ίση πρόσβαση σε νόμιμες και ασφαλείς οδούς μετανάστευσης, χωρίς διακρίσεις ως προς την εθνικότητα, την εθνοτική καταγωγή, τη θρησκεία, το φύλο, τον σεξουαλικό προσανατολισμό, τη φυλή ή το κοινωνικοοικονομικό τους θέση, στη Λέσβο, στην Ελλάδα και παγκοσμίως κατά του ρατσισμού και της ξενοφοβίας

- Η ευαισθητοποίηση σχετικά με τις παραβιάσεις των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, ιδίως των μεταναστών, των αιτούντων άσυλο και των προσφύγων, η προώθηση της υπεράσπισης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και η καταπολέμηση της περιθωριοποίησης, του αποκλεισμού, του ρατσισμού και της ξενοφοβίας.

Αυτός ο Κώδικας Δεοντολογίας ορίζει γενικές αρχές λειτουργίας και καθορίζει τις διαδικασίες που πρέπει να ακολουθούνται για την εκπλήρωση των παραπάνω σκοπών στο πλαίσιο της δεοντολογίας του οργανισμού. Ο Κώδικας του Legal Centre Lesvos ισχύει για όλους τους συνεργάτες, μέλη, προσωπικό, υπαλλήλους, εθελοντές ή ανεξάρτητους παρόχους υπηρεσιών (εφεξής καλούμενη «ομάδα Legal Centre Lesvos») που θα κληθούν να τον υπογράψουν. Λαμβάνοντας τον Κώδικα, τους ζητείται να επιβεβαιώσουν ότι τηρούν τα πρότυπά του στο βαθμό που βρίσκουν εφαρμογή στη θέση που καταλαμβάνουν.

Αυτός ο Κώδικας Δεοντολογίας ενημερώθηκε τελευταία φορά τον Αύγουστο του 2020

II. Βασικές Αξίες

- Το Legal Centre Lesvos ως οργανισμός και η ομάδα Legal Centre Lesvos, θα διασφαλίσει ότι η συμπεριφορά είναι συνεπής και αντιπροσωπεύει τις αξίες

Αναστασία Ν. Νέο
ΔΙΚΗ ΧΑΡ
Αριθμ. 127561549-ΑΔΥ: 17
Τηλ. 210 6431218-6944 251704

Αναστασία ΝΑ Νταϊνάνη
ΔΙΚΗ ΧΑΡ
Αριθμ. 127561549-ΑΔΥ: 17
Τηλ. 210 6431218-6944 251704

που είναι αναπόσπαστες του Καταστατικού του Legal Centre Lesvos.

- Ως οργανισμός, η πρωταρχική μας δέσμευση είναι η υπεράσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, ιδίως των μεταναστών, των αιτούντων άσυλο και των προσφύγων. Έχουμε δεσμευτεί να υποστηρίξουμε την μεγαλύτερη δυνατή συμμετοχή τους - ως άτομα, οικογένειες και κοινότητες - στις αποφάσεις που επηρεάζουν τις ζωές τους.
- Θα δείξουμε σεβασμό για όλα τα άτομα εξίσου χωρίς διάκριση φυλής, φύλου, θρησκείας, χρώματος, εθνικής ή εθνοτικής καταγωγής, γλώσσας, οικογενειακής κατάστασης, σεξουαλικού προσανατολισμού, ηλικίας, κοινωνικοοικονομικής κατάστασης, αναπηρίας, πολιτικής πεποίθησης ή οποιουδήποτε άλλου διακριτικού χαρακτηριστικού. Θα προσπαθήσουμε για την άρση όλων των εμποδίων για την επίτευξη της δικαιοσύνης.

III. Ηθικές Αρχές

1. Η Αρχή της Εμπιστευτικότητας και της Ανωνυμίας

Η ομάδα Legal Centre Lesvos δεσμεύεται από ρήτρα εμπιστευτικότητας.

Δεν αποκαλύπτει πληροφορίες που σχετίζονται με την εκπροσώπηση ή την παροχή νομικής συνδρομής σε ωφελούμενους του Legal Centre Lesvos σε τρίτα μέρη, εκτός εάν ο ωφελούμενος δώσει την συγκατάθεση του μετά από ενημέρωση, η γνωστοποίηση στοιχείων εξουσιοδοτείται σιωπηρά ώστε να πραγματοποιηθεί η νομική εκπροσώπηση ή η γνωστοποίηση στοιχείων επιτρέπεται από την παράγραφο (α) παρακάτω.

(α) Η ομάδα του Legal Centre Lesvos μπορεί κατ'εξίρεση να γνωστοποιήσει πληροφορίες σχετικά με την εκπροσώπηση ή παροχή νομικής συνδρομής ωφελουμένων του Legal Centre Lesvos, εάν:

(i) είναι πληροφορίες που θα μπορούσαν εύλογα να αποτρέψουν βέβαιο θάνατο ή βαριά σωματική βλάβη

(ii) είναι πληροφορίες σχετικά με την κακοποίηση ανηλίκων, όπως προβλέπεται από το νόμο

(iii) πρόκειται για την διασφάλιση νομικής συμβουλής σχετικά με τη συμμόρφωση με αυτές της αρχές

Αυστασία Ν. Νικηταίου
ΔΙΚΛΥΣΗ Ο.Π.Ο.
Τραπεζίου 87 Αθήνα 116 34
ΑΦΜ: 127561549 - ΔΟΥ: ΑΕ ΑΘΗΝΩΝ
ΤΗΛ: 210 6431218 FAX: 261704

Αυστασία Ν. Νικηταίου
ΔΙΚΛΥΣΗ Ο.Π.Ο.
Τραπεζίου 87 Αθήνα 116 34
ΑΦΜ: 127561549 - ΔΟΥ: ΑΕ ΑΘΗΝΩΝ
ΤΗΛ: 210 6431218 FAX: 261704

(β) Το προσωπικό οφείλει να καταβάλλει εύλογες προσπάθειες για να αποτρέψει, την ακούσια ή μη εξουσιοδοτημένη γνωστοποίηση, ή μη εξουσιοδοτημένη πρόσβαση σε πληροφορίες σχετικά με την εκπροσώπηση ωφελούμενου.

(γ) Η υποχρέωση εμπιστευτικότητας είναι απεριόριστη και διατηρεί την ισχύ της ακόμη και μετά το πέρας του χρόνου όπου τα άτομα είναι μέλη της ομάδας του Legal Centre Lesvos.

2. Αρχή της Προστασίας της Ιδιωτικότητας- Προστασία Προσωπικών Δεδομένων

Όλοι οι άνθρωποι έχουν το δικαίωμα στην προστασία της ιδιωτικής ζωής, και επομένως να μπορούν να ασκούν έλεγχο στη συλλογή, αποθήκευση, πρόσβαση, χρήση, μετάδοση, διαχείριση και διανομή των προσωπικών τους δεδομένων. Το Legal Centre Lesvos, ως οργανισμός, πρέπει να συμμορφώνεται με αυτές τις υποχρεώσεις, βάσει των νόμων περί προστασίας δεδομένων, σε συσχέτιση με την επεξεργασία των προσωπικών δεδομένων της ομάδας του Legal Centre Lesvos και των ωφελούμενων του.

Η ομάδα του Legal Centre Lesvos οφείλει να συμμορφώνεται με τους αντίστοιχους νόμους περί προστασίας δεδομένων ενώ συνεργάζεται με το Legal Centre Lesvos. Παράλληλα, οφείλει να επεξεργάζεται τα προσωπικά δεδομένα των ωφελουμένων του Legal Centre μόνο στην έκταση και κατά το απαιτούμενο διάστημα, που χρειάζεται και που ορίζεται εύλογα και δικαιολογημένα, για τον σκοπό της επεξεργασίας (των δεδομένων) και σύμφωνα με τις γραπτές οδηγίες του Legal Centre και τους ισχύοντες νόμους.

Μετά την ολοκλήρωση του χρόνου που εργάζονται με το Legal Centre Lesvos, όλοι οι συνεργάτες, τα μέλη, το προσωπικό, οι εργαζόμενοι, οι εθελοντές ή οι ανεξάρτητοι πάροχοι υπηρεσιών πρέπει να διαγράψουν όλα τα προσωπικά δεδομένα που συλλέχθηκαν, είτε σε γραπτή είτε σε ψηφιακή μορφή, κατά τη διάρκεια της εργασίας τους ή της συνεργασίας τους με το Legal Centre Lesvos σε διάστημα ενός μήνα από την ημερομηνία λήξης της εταιρικής σχέσης, της ιδιότητας μέλους, της απασχόλησης, του εθελοντισμού ή της παροχής υπηρεσιών.

3. Το Βέλτιστο Συμφέρον των Παιδιών

Σε όλες τις περιπτώσεις εμπλοκής ανηλίκων παιδιών στη διαχείριση της υπόθεσης

Αναστασία Ν. Αικαθίδου
Διεύθυνση
Ποσειδώνος 87 Αθήνα 115 27
ΑΦΜ: 127561549 ΔΟΥ: Κ. ΑΘΗΝΩΝ
Τηλ. 210 6431218 Fax: 261704

Αναστασία Ν. Αικαθίδου
Διεύθυνση
Ποσειδώνος 87 Αθήνα 115 27
ΑΦΜ: 127561549 ΔΟΥ: Κ. ΑΘΗΝΩΝ
Τηλ. 210 6431218 Fax: 261704

του ωφελούμενου, λαμβάνεται υπόψη το βέλτιστο συμφέρον του παιδιού.

4. Οι Αρχές των Ίσων Ευκαιριών και της Μη Διάκρισης

Το Legal Centre Lesvos, ως οργανισμός, και όλα τα μέλη της ομάδας του Legal Centre οφείλουν να σέβονται την αξιοπρέπεια και τα ανθρώπινα δικαιώματα των συναδέλφων τους και όλων όσων έρχονται σε επαφή, ως μέρος της εργασίας τους. Το Legal Centre δεσμεύεται να αντιμετωπίσει τον καθέναν δίκαια και ισότιμα, χωρίς διάκριση λόγω φυλής, ηλικίας (με εξαίρεση το ελάχιστο όριο ηλικίας που καθορίζεται για τον εθελοντισμό), ρόλο, φύλο, ταυτότητα φύλου, χρώμα, θρησκεία, εθνική ή εθνοτική καταγωγή, σεξουαλικό προσανατολισμό, οικογενειακή κατάσταση, εξαρτώμενα άτομα, αναπηρία, κοινωνικοοικονομική κατάσταση ή πολιτικές απόψεις. Η παραπάνω αρχή εφαρμόζεται και στις διαδικασίες σχετικές με την πρόσληψη, απόλυση, προαγωγή, ανταμοιβή και παροχές, εκπαίδευση ή συνταξιοδότηση που πρέπει να βασίζονται στην αξία (των ατόμων).

5. Η Αρχή της Μη Βλάβης

Κατά τον χειρισμό της υπόθεσης κάθε ωφελούμενου, πρέπει να διασφαλίζεται ότι κάθε άτομο δεν εκτίθεται σε περαιτέρω βλάβες και δευτερογενή θυματοποίηση.

6. Η Αρχή της Υγείας και της Ασφάλειας στο Χώρο Εργασίας

Το Legal Centre Lesvos δεσμεύεται να παρέχει ένα ασφαλές εργασιακό περιβάλλον για τους συνεργάτες, τα μέλη, το προσωπικό, τους εθελοντές, τους ανεξάρτητους παρόχους υπηρεσιών, τα μέλη του κοινού και τους ωφελούμενους που κάνουν χρήση των εγκαταστάσεων του.

Για να βοηθήσουν σε αυτήν την προσπάθεια, κάθε συνεργάτης, μέλος, προσωπικό, εθελοντής και ανεξάρτητοι πάροχοι υπηρεσιών πρέπει να συμμορφώνονται με όλη την ισχύουσα νομοθεσία και τις πολιτικές που κοινοποιούνται από το Legal Centre Lesvos. Όλοι οι συνεργάτες, τα μέλη, το προσωπικό, οι εθελοντές και οι ανεξάρτητοι πάροχοι υπηρεσιών υποχρεούνται, μεταξύ άλλων, να εντοπίζουν κινδύνους, οφείλουν να συμμορφώνονται με όλες τις πολιτικές και τα προαπαιτούμενα του Legal Centre Lesvos, να επιδεικνύουν εύλογη προσοχή κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους, και να αναφέρουν όλους τους κινδύνους ή περιστατικά που σχετίζονται με την υγεία και την ασφάλεια στον συντονιστή ή στους εταίρους, αυτοί με τη σειρά τους θα τα

Αναστασία Ν. Ντροντζή
ΔΙΚΗ ΥΠΟΘΕΣΗ
Πρωτοδικού
Αριθμ. 2756/19-19-ΔΟΥ
11η Δ/ν 04312187

Αναστασία Ν. Ντροντζή
ΔΙΚΗ ΥΠΟΘΕΣΗ
Αριθμ. 12756/15-19-ΔΟΥ
11η Δ/ν 04312187-6047 261704

αντιμετωπίζουν δεόντως ή θα τα καταγράφουν αναλόγως.

7. Ηθικές Αρχές Χρηματοδότησης

Το Legal Centre ακολουθεί τις αρχές που περιγράφονται στην *Οδηγίες Δεοντολογικής Χρηματοδότησης* του Legal Centre Lesvos, και λειτουργεί αποκλειστικά με την οικονομική υποστήριξη μεμονωμένων δωρεών και από οντότητες που δεν εμπλέκονται σε παραβιάσεις ανθρωπίνων δικαιωμάτων ή περιβάλλοντος.

8. Επαγγελματικοί κώδικες δεοντολογίας

Αυτός ο Κώδικας Δεοντολογίας δεν υπερισχύει οποιασδήποτε εθνικής δεοντολογίας και επαγγελματικής υποχρέωσης που τα μέλη της ομάδας του Legal Centre Lesvos ενδέχεται να δεσμεύονται ανεξάρτητα.

IV. Οι συνεργάτες και οι Εσωτερικοί Κανόνες για τη διαχείριση και τη λήψη αποφάσεων στο Legal Centre Lesvos

1. Η ομάδα του Legal Centre Lesvos δεσμεύεται από το Καταστατικό του, το οποίο καθορίζει τους κανόνες για τη λήψη αποφάσεων και την λογοδοσία των εταίρων κατά την άσκηση των καθηκόντων τους
2. Οι εταίροι συγκροτούν από κοινού τη Γενική Συνέλευση του Legal Centre Lesvos και μέσω αυτής της Γενικής Συνέλευσης δεσμεύονται να συνδιαχειρίζονται από κοινού τις υποθέσεις του μη κερδοσκοπικού οργανισμού Legal Centre Lesvos.
3. Η Νόμιμη Εκπροσώπηση του οργανισμού ανατίθεται από τους εταίρους σε έναν ή περισσότερους εταίρους. Οι Νόμιμοι Εκπρόσωποι ενεργούν από κοινού ή χωριστά σε οποιαδήποτε διαχειριστική πράξη σχετίζεται με τον σκοπό και το αντικείμενο της εταιρείας και εντός του πλαισίου των αποφάσεων της Γενικής Συνέλευσης. Σε περίπτωση παράβασης ή μη εκπλήρωσης υποχρεώσεων, το καθεστώς του εκπροσώπου και ενδεχομένως η συνεργασία με το Legal Centre Lesvos, ανακαλείται με ομόφωνη απόφαση όλων των άλλων εταίρων.
4. Ο Νόμιμος Εκπρόσωπος έχει την ευθύνη να ενημερώνει τους εταίρους περιοδικά για την καθημερινή διαχείριση των επιχειρησιακών πρακτικών του Legal Centre και είναι υπόλογος στο Legal Centre Lesvos να παρέχει όλες τις σχετικές πληροφορίες εγκαίρως για την εύλογη εκπλήρωση όλων των νομικών υποχρεώσεων.
5. Εάν κάποιος από τους εταίρους διαφωνήσει με μια απόφαση που έχει ληφθεί, ή

Αντιστασία Ν. Νταϊνιδίνης
ΔΙΚΗ Δ. ΟΡΟΣ
Ποσειδών 87, Αθήνα 116 24
ΑΡΜΗ: 727361549 - ΔΟΥ: Ζ' ΑΘΗΝΩΝ
Τηλ. 210 6431218 - 6944 251704

Αντιστασία Ν. Νταϊνιδίνης
ΔΙΚΗ Δ. ΟΡΟΣ
Ποσειδών 87, Αθήνα 116 24
ΑΡΜΗ: 727361549 - ΔΟΥ: Ζ' ΑΘΗΝΩΝ
Τηλ. 210 6431218 - 6944 251704

πρόκειται να ληφθεί, από κάποιον εταίρο ή από τον Νόμιμο Εκπρόσωπο, θα συγκληθεί Γενική Συνέλευση το συντομότερο δυνατό ώστε να αποφασίσει με συναίνεση σχετικά με την εγκυρότητα της απόφασης, σύμφωνα με κανόνες που ορίζονται στο Καταστατικό του Legal Centre Lesvos.

6. Ο οργανισμός είναι μη κερδοσκοπικός και επομένως απαγορεύεται η διανομή κερδών ή η καταβολή τόκων σε οποιονδήποτε συνεργάτη

7. Η χρηματοδότηση Legal Centre Lesvos του δεν είναι διαθέσιμη στους εταίρους προσωπικά, αλλά μόνο για τους σκοπούς του Legal Centre.

8. Η οικονομική διαχείριση είναι διαφανής και οι χρηματοοικονομικές πράξεις είναι γνωστές και διαθέσιμες ανά πάσα στιγμή σε όλους τους εταίρους.

9. Ένας εταίρος μπορεί να αποβληθεί από τον οργανισμό με ομόφωνη συμφωνία όλων των υπολοίπων εταίρων, εάν με την ψηφοφορία αυτή αποφασιστεί, κατά την αποκλειστική διακριτική ευχέρεια των εν λόγω εταίρων, ότι ο εταίρος που πρόκειται να αποβληθεί έχει ουσιαστικά παραβιάσει ή δεν είναι σε θέση να εκπληρώσει τις κρίσιμες υποχρεώσεις του, βάσει του Καταστατικού του οργανισμού ή η συνέχιση της συσχέτισης αυτού του εταίρου με τον οργανισμό είναι επιζήμια για τα βέλτιστα συμφέροντα του Legal Centre Lesvos για την εκτέλεση της εργασίας του και του βασικού του σκοπού.

V. ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΣΤΟΝ ΚΩΔΙΚΑ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ ΤΟΥ LEGAL CENTRE LESVOS

Ο Κώδικας Δεοντολογίας του Legal Centre Lesvos προορίζεται να χρησιμεύσει ως ενδεικτικός οδηγός για τα μέλη, το προσωπικό, τους υπαλλήλους, τους εθελοντές, τους ανεξάρτητους παρόχους υπηρεσιών και άλλα άτομα που εργάζονται για ή σχετίζονται με άλλον τρόπο με το Legal Centre Lesvos για τη λήψη ηθικών αποφάσεων.

Είναι ένας ηθικός κώδικας που δεν έχει ισχύ νόμου. Έχει σχεδιαστεί για να βοηθά όλα τα μέρη να κατανοήσουν καλύτερα τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τη συμπεριφορά τους, υπό τους όρους της σχέσης τους με το Legal Centre Lesvos.

Οι εσωτερικοί κανόνες και η δεοντολογία του Legal Centre Lesvos αναμένουν από ολόκληρη την ομάδα του Legal Centre Lesvos να δεσμευτεί στα παρακάτω:

Αναστασία Ν. Νταφ
ΔΙΚΗΥΟΡΟΣ
Πρατίου 87 Αθήνα 116 34
ΑΦΜ: 127561549 ΔΥ: ΙΖ ΑΘΗΝΩΝ
Τηλ 210 6431218 - 694 261704

Αναστασία Ν. Νταφ
ΔΙΚΗΥΟΡΟΣ
Πρατίου 87 Αθήνα
ΑΦΜ: 127561549 - ΔΥ: ΙΖ
Τηλ 210 6431218 - 694

- Κάθε άτομο να αντιμετωπίζεται δίκαια, με σεβασμό και αξιοπρέπεια και να επιδιώκουμε πάντα να κατανοούμε τις δύσκολες εμπειρίες που οι μετανάστες, οι αιτούντες άσυλο και οι πρόσφυγες και άλλα άτομα που απασχολούν το *Legal Centre Lesvos*, αντιμετώπισαν και επέζησαν, καθώς και τη μειονεκτική θέση - ιδίως με βάση τη φυλή, την ηλικία, τον ρόλο, το φύλο, την ταυτότητα φύλου, το χρώμα, τη θρησκεία, την εθνική ή εθνοτική καταγωγή, τον σεξουαλικό προσανατολισμό, την οικογενειακή κατάσταση, τα εξαρτώμενα άτομα, την αναπηρία, την κοινωνικοοικονομική κατάσταση ή τις πολιτικές απόψεις - στην οποία μπορούν να βρεθούν, σε σχέση με εκείνους που κατέχουν δύναμη ή επιρροή σε πτυχές της ζωής τους.
- Προσπαθούμε πάντα να φροντίζουμε και να προστατεύουμε τα δικαιώματα των παιδιών και να ενεργούμε με τρόπο που να διασφαλίζει ότι τα βέλτιστα συμφέροντά τους θα είναι ύψιστης σημασίας για εμάς.
- Να διασφαλίζουμε και να κάνουμε υπεύθυνα χρήση των πληροφοριών και των πόρων στους οποίους έχει πρόσβαση κάποιος λόγω απασχόλησης, εθελοντισμού ή συνεργασίας με το *Legal Centre Lesvos*.
- Οφείλουμε να επιδεικνύουμε τη δέουσα προσοχή σε όλα τα ζητήματα της επίσημης εργασίας και να μην αποκαλύπτουμε εμπιστευτικές πληροφορίες σχετικά με τους μετανάστες, τους αιτούντες άσυλο, τους πρόσφυγες, τους συναδέλφους, καθώς και (να μην αποκαλύπτουμε) άλλα ζητήματα που σχετίζονται με την εργασία σύμφωνα με τους κανονισμούς και τους κανόνες που ισχύουν για το προσωπικό και τους εθελοντές.
- Προστατεύουμε, διαχειριζόμαστε και αξιοποιούμε το προσωπικό, τους οικονομικούς και υλικούς πόρους του *Legal Centre Lesvos* αποδοτικά και αποτελεσματικά, έχοντας υπόψη ότι οι πόροι αυτοί είναι πρωτίστως διαθέσιμοι και αφιερωμένοι στο όφελος της υπεράσπισης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, ιδιαίτερα των μεταναστών, των αιτούντων άσυλο και των προσφύγων.
- Αποφεύγουμε οποιαδήποτε εμπλοκή σε εγκληματικές ή ηθικά κολάσιμες δραστηριότητες που παραβιάζουν τα ανθρώπινα δικαιώματα, ή δραστηριότητες που θέτουν σε κίνδυνο την εικόνα και τα συμφέροντα του *Legal Centre Lesvos*.
- Δεν υποστηρίζουμε, ούτε συμμετέχουμε σε οποιαδήποτε μορφή εκμεταλλευτικών ή καταχρηστικών δραστηριοτήτων, που συμπεριλαμβάνουν (αλλά δεν περιορίζονται μονό στα παρακάτω) την παιδική εργασία, και την εμπορία ανθρώπων και εμπορευμάτων.

Αναστασία Ν. Αθανασίου
ΔΙΚΗΤΗΣ ΔΡΟΣ
Πλατείας 87 Αθήνα 118 24
Αριθ: 6944 251704
Τηλ: 210 6431218 - 6944 251704

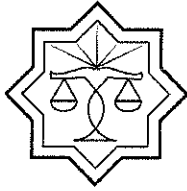
Αναστασία Ν. Αθανασίου
ΔΙΚΗΤΗΣ ΔΡΟΣ
Πλατείας 87 Αθήνα 118 24
Αριθ: 6944 251704
Τηλ: 210 6431218 - 6944 251704

- Αποφεύγουμε οποιαδήποτε μορφή σωματικής ή λεκτικής κακοποίησης, εκφοβισμού ή ευνοιοκρατίας στο χώρο εργασίας και δεν εμπλεκόμαστε ούτε ανεχόμαστε οποιαδήποτε μορφή παρενόχλησης στο χώρο εργασίας, συμπεριλαμβανομένης της σεξουαλικής παρενόχλησης και της κατάχρησης εξουσίας.
- Προλαμβάνουμε, είμαστε αντίθετοι και καταπολεμάμε κάθε εκμετάλλευση και κακοποίηση μεταναστών, αιτούντων άσυλο, προσφύγων και άλλων ωφελουμένων των υπηρεσιών του *Legal Centre Lesvos*.
- Δεν καταχρόμαστε την εξουσία και την επιρροή που μπορεί να έχει κάποιος/κάποια λόγω της θέσης του - στη ζωή και την ευημερία των ωφελουμένων του *Legal Centre Lesvos*.
- Ποτέ δεν ζητάμε υπηρεσίες ή χάρες από τους ωφελούμενους του *Legal Centre Lesvos* ως αντάλλαγμα για προστασία ή βοήθεια, εκμεταλλευόμενοι - σεξουαλικά, συναισθηματικά, οικονομικά ή σχετικά με την απασχόληση – τους ωφελούμενους του *Legal Centre Lesvos*.
- Τηρούμε τους επαγγελματικούς κώδικες δεοντολογίας για νομικούς επαγγελματίες, στο βαθμό που ο ρόλος μας στον οργανισμό περιλαμβάνει την παροχή νομικών συμβουλών ή νομικής εκπροσώπησης.

Κάθε συνεργάτης, μέλος, προσωπικό, εθελοντής ή ανεξάρτητος πάροχος υπηρεσιών που υπονιάζεται ή αντιλαμβάνεται παραβιάσεις αυτού του Κώδικα Δεοντολογίας θα πρέπει να αισθάνεται άνετα να επικοινωνήσει με τον συντονιστή που εδρεύει στη Λέσβο ή με τους εταίρους αυτοπροσώπως ή να τους παράσχει πληροφορίες, με εμπιστευτικότητα. Τα μέλη, το προσωπικό, οι εθελοντές και οι ανεξάρτητοι πάροχοι υπηρεσιών μπορούν να είναι βέβαιοι ότι το *Legal Centre* θα χειριστεί το ζήτημα με εμπιστευτικότητα και διακριτικότητα και ότι δεν θα προβεί σε αντίποινα εναντίον οποιουδήποτε προσώπου αναφέρει την παραβίαση ή την πιθανή παραβίαση αυτού του Κώδικα Δεοντολογίας - και ότι αυτά τα άτομα δεν υπόκειται σε απέλαση, υποβιβασμό, παύση, απειλές, παρενόχληση ή διακρίσεις από το *Legal Centre*.

Αναστασία Ν. Ντραϊνιάτων
ΔΙΚΗΥΟΠ Ο.Σ.
Πραϊνου 87 Αθήνα 11534
Αριθ: 127581549 - ΔΟΥ: Ε. ΑΘΗΝΩΝ
Τηλ. 210 6431218 - 6944 251704

Αναστασία Ν. Ν.
ΔΙΚΗΥΟΠ
Πραϊνου 87 Αθήν
Αριθ: 127581549 - ΔΟΥ
Τηλ. 210 6431218



LEGAL
CENTRE
LESVOS

Εγώ, ο κάτωθι υπογράφων, έχω διαβάσει και κατανοήσει τον Κώδικα Δεοντολογίας του Legal Centre Lesvos και αναγνωρίζω ότι έχω προσωπική και συλλογική ηθική ευθύνη αναφορικά με την προστασία του Legal Centre, του έργου του και του κεντρικού σκοπού του και όλα τα πρόσωπα που συνδέονται με αυτό, και θα συμμορφώνομαι και θα τηρώ τα πρότυπα συμπεριφοράς που περιγράφονται σε αυτόν.

Όνομα:

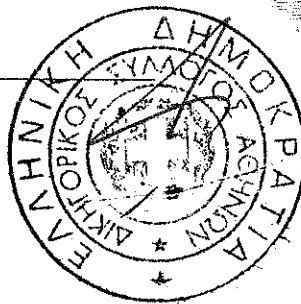
Ρόλος στο Legal Centre Lesvos:

Πόλη:

Ημερομηνία:

Υπογραφή:

Επισφραγίζεται το γνήσιο της υπογραφής του Δικηγόρου
και μέλους του Δικηγορικού Συλλόγου Αθηνών
Αναστασία Νταϊλιάνη
με αριθμ. Μητρώου.....*16-10-2020*
Αθήνα.....
Αρ. Διπλ. Δ.Σ.Α.
Ο Πρόεδρος του Δικηγορικού Συλλόγου Αθηνών



Δημήτρης Κ. Βερβέρης
ΔΗΜΗΤΡΗΣ Κ. ΒΕΡΒΕΡΗΣ

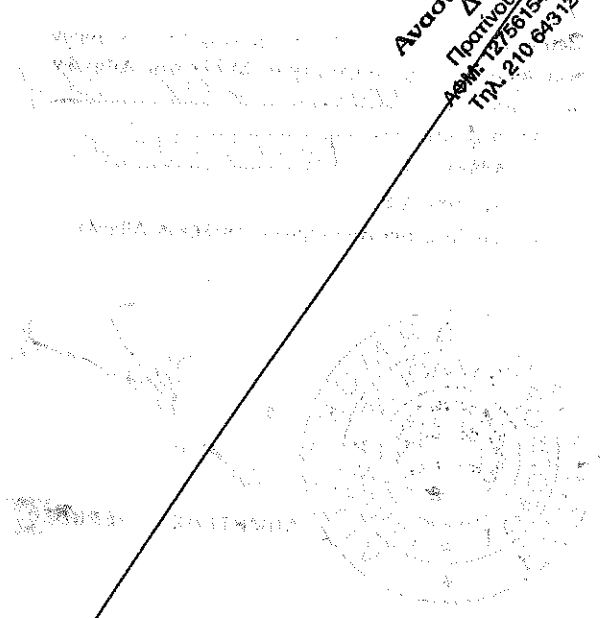
Το παρόν αποτελεί
ακριβής μετάφραση από την
Αγγλική στην Ελληνική γλώσσα
του επισυναπτόμενου στην παρούσα
πρωτότυπου κειμένου.
Αθήνα, 16.10.2020

Η μεταφράσουζα και βεβαιούσα δικηγόρος

Αναστασία Νταϊλιάνη
Αναστασία Ν. Νταϊλιάνη
Δικηγόρος
Πρατινίου 87 Αθήνα 116 34
ΑΦΜ: 127561549 - ΔΟΥ: ΙΖ ΑΘΗΝΩΝ
Τηλ. 210 6431218 - 6944 261704

Αναστασία Ν. Ντα
ΔΙΚΗΤΥΟ ΟΡΟ
Αριθμ: 210 6431218 - ΔΟΥ:
Τηλ: 210 6431218 - 6

Αναστασία Ν. Ντα
ΔΙΚΗΤΥΟ ΟΡΟ
Αριθμ: 210 6431218 - ΔΟΥ: 12 ΑΘΗΝΩΝ
Τηλ: 210 6431218 - 6044 251704



Αναστασία Ν. Ντα
ΔΙΚΗΤΥΟ ΟΡΟ
Αριθμ: 210 6431218 - ΔΟΥ: 12 ΑΘΗΝΩΝ
Τηλ: 210 6431218 - 6044 251704



**LEGAL
CENTRE
LESVOS**

Legal Centre Lesvos AMKE
Civil Non-profit Organisation
Sapfous 2
Mytilene, Greece
81100
info@legalcentrelesvos.org

CODE OF CONDUCT

I. Introduction

Legal Centre Lesvos's capacity to defend human rights, in particular of migrants, asylum seekers and refugees, depends on the ability of its partners, staff and volunteers to uphold and promote the highest standards of ethical and professional conduct. We, the partners, staff members, independent services providers, and volunteers of Legal Centre Lesvos, are personally and collectively responsible for maintaining these standards. Partners have a particular responsibility to uphold these standards, to set a good example, and to create a working environment that supports and empowers its staff.

The main purpose of Legal Centre Lesvos is solidarity, legal support, advocacy, strategic litigation and defence of human rights, in particular of migrants, asylum seekers and refugees present in Lesvos and other parts of the Greek Territory and globally.

Legal Centre Lesvos' specific purposes are to:

- Provide legal assistance, legal information, representation and legal defence to refugees, migrants and asylum seekers in all stages of the procedure;
- Advocate for human rights and the rights of migrants, asylum seekers and refugees and for equal access to legal and safe routes of migration, without discrimination as to nationality, ethnicity, religion, gender, sexual orientation, race, or socioeconomic status, in Lesvos, Greece and globally against racism and xenophobia;
- Raise awareness of the human rights violations, in particular of migrants, asylum seekers and refugees, promote human rights advocacy and combat marginalisation, exclusion, racism, and xenophobia.

This Code of Conduct sets out general principles of operation and defines the procedures to be followed in the fulfilment of the above purposes within the ethics of the organisation. The Code applies to all Legal Centre Lesvos partners, members, staff, employees, volunteers, or independent services providers (hereinafter referred to as “Legal Centre Lesvos team”) who will be requested to sign it. By receiving the Code, they are requested to confirm that they uphold its standards as far as applicable to their status.

This code of conduct was last updated August 2020.

II. Core Values

- *Legal Centre Lesvos as an organisation and the Legal Centre Lesvos team, will ensure that conduct is consistent with and reflects the values integral to the Constitution of Legal Centre Lesvos.*
- *As an organisation, our primary commitment is to defend human rights, in particular of migrants, asylum seekers and refugees. We are committed to supporting their fullest possible participation – as individuals, families and communities – in decisions that affect their lives.*
- *We will show respect for all persons equally without distinction whatsoever of race, gender, religion, colour, national or ethnic origin, language, marital status, sexual orientation, age, socio-economic status, disability, political conviction, or any other distinguishing feature. We will strive to remove all barriers to justice.*

III. Ethical Principles

1. Principle of Confidentiality and Anonymity

The Legal Centre Lesvos team is bound by a code of confidentiality.

They shall not reveal any information relating to the representation of or provision of legal aid to Legal Centre Lesvos beneficiaries to third parties, unless the beneficiary gives informed consent, the disclosure is impliedly authorised in order to carry out the legal representation, or the disclosure is permitted by paragraph (a) below.

(a) The Legal Centre Lesvos team may exceptionally reveal information relating to the representation of or provision of legal aid to Legal Centre Lesvos beneficiaries, if it is:

- (i) information that could reasonably prevent certain death or substantial bodily harm;

- (ii) information related to the abuse of minors, as provided by law;
 - (iii) to secure legal advice regarding compliance with these principles;
- (b) Staff shall make reasonable efforts to prevent the inadvertent or unauthorised disclosure of, or unauthorised access to, information relating to the representation of a beneficiary.
- (c) The obligation of confidentiality is unlimited and shall apply even after the end of the individuals time as part of the Legal Centre Lesvos team.

2. Principle of Privacy-Protection of Personal Data

All people have the right to privacy, and thus to control the collection, storage, access, use, transmission, handling and distribution of their personal data. Legal Centre Lesvos as an organisation shall comply with its obligations under data protection laws in relation to its processing of the personal data of the Legal Centre Lesvos team and its beneficiaries. The Legal Centre Lesvos team shall comply with respective data protection laws while working with Legal Centre Lesvos and process the personal data of the Legal Centre's beneficiaries only to the extent required, for the period stipulated and in a manner reasonably justified by the purpose of processing and in accordance with the Legal Centre's written instructions and applicable laws.

Upon completion of their time with Legal Centre Lesvos, all partners, members, staff, employees, volunteers or independent services providers must delete all personal data collected on either paper or digital format during their work or cooperation with Legal Centre Lesvos within one month of the date of termination of their partnership, membership, employment, volunteering or provision of services.

3. Best Interests of Children

In all cases of involvement of minor children in the management of the beneficiary's case, the best interest of the child is taken into consideration.

4. Principles of Equal Opportunity and Non-Discrimination

Legal Centre Lesvos as an organisation and all members of Legal Centre team shall respect the dignity and human rights of colleagues and all others they come into contact with as part of their jobs. Legal Centres commits to treat everyone fairly and equally, without discrimination on the grounds of race, age (excepting of the minimum age requirements stipulated for volunteering), role, gender, gender identity, colour, religion, national or ethnic origin, sexual orientation, marital status, dependents, disability, socio-economic status, or political views. This includes consideration for recruitment, redundancy, promotion, reward and benefits, training or retirement which must be based on merit.

5. Do no harm principle

In managing the case of each beneficiary, it must be ensured that each individual is not exposed to further damage and secondary victimisation.

6. Principle of health and safety in the workplace

Legal Centre Lesvos is committed to providing a safe working environment for its partners, members, staff, volunteers, independent services providers, members of the public and beneficiaries making use of its premises.

To assist in this endeavor, each partner, member, staff, volunteer and independent services providers must comply with all applicable legislation and policies communicated by Legal Centre Lesvos. All partners, members, staff, volunteers and independent services providers are required, among other responsibilities, to identify risks, comply with all Legal Centre Lesvos policies and requirements, exercise reasonable care in carrying out their roles and report all health and safety risks or incidents to the Lesvos based Coordinator or the partners and these will be duly dealt with or recorded as appropriate.

7. Ethical Funding Principles

The Legal Centre shall follow the principles detailed in the Legal Centre Lesvos' *Ethical Funding Guideline*, and operate with the exclusive financial support of individual donations and from entities that are not complicit in human rights or environmental abuses.

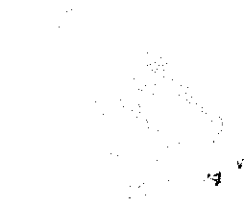
8. Professional Ethical Codes

This Code of Conduct shall not override any national deontology and professional obligation the members of the LCL team might be bound to independently.

IV. The partners and Internal Rules of Legal Centre Lesvos management and decision making

1. The Legal Centre Lesvos team is bound by its Constitution, which sets out rules for decision making and accountability of the partners during the exercise of their duties.

2. The partners together form the General Assembly of Legal Centre Lesvos and through this General Assembly undertake to jointly manage the affairs of the Legal Centre Lesvos not-for-profit organisation.



3. The Legal Representation of the organisation is assigned by the partners to one or more partners. The Legal Representatives shall act jointly or separately on any management act relating to the purpose and subject matter of the company and within the framework of the decisions of the General Assembly. In case of misdemeanor or non-fulfilment of obligations, the representative's status and potentially their affiliation with Legal Centre Lesvos, is revoked by unanimous decision of all the other partners.

4. The Legal Representative has a responsibility to inform the partners periodically of the daily management of Legal Centre's operational practices, and is accountable to Legal Centre Lesvos in seeking all relevant information in a timely manner to reasonably fulfil all legal obligations.

5. Should any of the partners disagree with a decision either made, or to be made, by a partner or the Legal representative, a General Assembly will be convened at the earliest opportunity to decide by consensus upon the validity of the decision, according to rules laid out in the Legal Centre Lesvos Constitution.

6. The organisation is non-profit and therefore it is forbidden to distribute profits or pay interest to any partner.

7. The funds of the Legal Centre are not available to the partners personal, but only for the purposes of the Legal Centre.

8. The economic management is transparent and the financial operations known and available at any time to all partners.

9. A partner may be expelled from the organisation by unanimous agreement of all other partners, if by that vote it is determined in the sole discretion of those partners that the partner to be expelled has materially breached or is unable to perform their critical obligations under the organisation's Constitution - or the continued association of that partner with the organisation is detrimental to the Legal Centre Lesvos' best interests in carrying on their work and core purpose.

V. COMMITMENT TO LEGAL CENTRE LESVOS CODE OF CONDUCT

The Legal Centre Lesvos Code of Conduct is intended to serve as an illustrative guide for members, staff, employees, volunteers, independent services providers and other people working for - or otherwise associated with – Legal Centre Lesvos to make ethical decisions.

It is a moral code that does not have the force of law. It is designed to assist all parties to better understand the obligations placed upon their conduct by the terms of their association with Legal Centre Lesvos.

Legal Centre Lesvos' internal rules and ethics expect the whole Legal Centre Lesvos team to commit to:

- *Treating every individual fairly, and with respect and dignity and to always seek to understand the difficult experiences that migrants, asylum seekers and refugees and other persons of concern to Legal Centre Lesvos have faced and survived, as well as the disadvantaged position in which they – particularly on the basis of race, age, role, gender, gender identity, colour, religion, national or ethnic origin, sexual orientation, marital status, dependents, disability, socio-economic status, or political views – may find themselves in relation to those who hold power or influence over aspects of their lives.*
- *Always seek to care for and protect the rights of children, and act in a manner that ensures that their best interests shall be of paramount consideration.*
- *Safeguard and make responsible use of the information and resources to which one has access by reason of employment, volunteering or cooperation with Legal Centre Lesvos.*
- *To exercise due care in all matters of official business, and not divulge any confidential information about migrants, asylum seekers, refugees, colleagues and other work-related matters in accordance with the staff and volunteers regulations and rules and current guidelines.*
- *Protect, manage and utilise Legal Centre Lesvos' personnel, financial and material resources efficiently and effectively, bearing in mind that these resources are primarily available and dedicated to the benefit of defending human rights, in particular of migrants, asylum seekers and refugees.*
- *Refrain from any involvement in criminal or unethical activities that contravene human rights, or activities that compromise the image and interests of Legal Centre Lesvos.*
- *Neither support nor take part in any form of exploitative or abusive activities, including, but not*

restricted to child labour, and trafficking of human beings and commodities.

- *Refrain from any form of physical or verbal abuse, intimidation or favouritism in the workplace and not engage in or tolerate any form of harassment in the workplace, including sexual harassment and abuse of power.*
- *Prevent, oppose and combat all exploitation and abuse of migrants, asylum seekers, refugees and other beneficiaries of Legal Centre Lesvos services.*
- *Not to abuse the power and influence that someone may have by virtue of his/her position - over the lives and well-being of Legal Centre Lesvos beneficiaries.*
- *Never request any service or favour from Legal Centre Lesvos beneficiaries in return for protection or assistance via exploitation – be it sexual, emotional, financial or employment-related – with Legal Centre Lesvos beneficiaries.*
- *Adhere to professional ethics codes for legal professionals in so far as their role in the organisation includes providing legal advice or representation.*

Any partner, member, staff, volunteer or independent services provider who suspect or become aware of violations of this Code of conduct should feel comfortable to contact the Lesvos based coordinator or the partners in person or provide information to them in confidence. The members, staff, volunteers and independent services providers are assured that the Legal Centre will handle the matter confidentially and with discretion and not take retaliatory action against any persons for reporting a violation or possible violation of this Code of conduct - and that such persons should not be subject to expulsion, demotion, suspension, threats, harassment or discrimination by the Legal Centre.



**LEGAL
CENTRE
LESVOS**



LEGAL
CENTRE
LESVOS

I, the undersigned, have read and understood the Legal Centre Lesvos Code of Conduct and recognise that I have a personal and collective moral and ethical responsibility towards the protection of the Legal Centre, its work and core purpose and all persons affiliated and to abide by and uphold the standards of behaviour described therein.

Name:

Role in Legal Centre Lesvos:

City:

Date:

Signature: _____

Ακριβες απογραφο εκ
2ου ειδυλλειου ηρωοεινου
Αθηνων 16.10.2020
Η Βεβαιωση δικηγρου

Αναστασία Ν. Νταλιάνη
ΔΙΚΗΓΟΡΟΣ
Πρατίου 87 Αθήνα 116 34
ΑΦΜ: 127561549 ΔΟΥ: ΙΖ ΑΘΗΝΩΝ
Τηλ. 210 6431218 - 6944 251704